

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

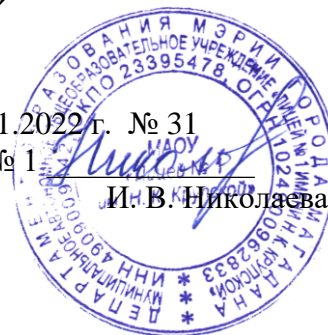
«Лицей № 1 имени Н.К. Крупской»

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 28.01.2022 г. № 31

директор лицея № 1

И. В. Николаева



ПОЛОЖЕНИЕ № 1.3.

об общем собрании трудового коллектива

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - ОСТК) является высшим органом самоуправления в лицее № 1 им. Н.К. Крупской (далее - Учреждение).

1.2. Цель деятельности ОСТК – мобилизация усилий коллектива на выполнение целей и задач школы, решение основополагающих вопросов деятельности школы.

2. Компетенция

2.1. К компетенции ОСТК относится:

2.1.1. Определение перспективы развития лицея.

2.1.2. Утверждение режима работы лицея.

2.1.3. Рассмотрение вопросов охраны труда; осуществление общественного контроля соблюдения правил охраны труда, внутреннего трудового распорядка, сохранения здоровья учащихся и работников лицея.

2.1.4. Рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка и внесение изменений в них.

2.1.5. Рассмотрение Положения о порядке и условиях выплат стимулирующих доплат и надбавок к должностным окладам работников лицея.

2.1.6. Рассмотрение Положения о премировании руководящих работников, педагогического и обслуживающего персонала лицея.

2.1.7. Участие в подготовке, рассмотрении и согласовании других локальных нормативных актов лицея.

2.1.8. Рассмотрение общих вопросов финансово – хозяйственной деятельности школы;

2.1.9. Избрание прямым открытым голосованием членов Совета школы, определение сроков их полномочий.

2.1.10. Рассмотрение и принятие коллективного договора.

3. Состав и организация деятельности

3.1. В состав ОСТК входят: директор (как правило, председатель) и все работники лицея, осуществляющие деятельность на основании заключенного со школой трудового договора.

3.2. При обсуждении вопросов, касающихся прав и интересов обучающихся, в состав собрания могут входить представители родительских комитетов классных коллективов и органов ученического самоуправления с правом решающего голоса.

3.3. На первом заседании избирается председатель и секретарь.

3.4. ОСТК проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей работников.

3.5. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

3.6. Решения ОСТК, принятые большинством голосов присутствующих в пределах его полномочий и в соответствии с Уставом школы, обязательны для выполнения администрацией, сотрудниками, обучающимися, их родителями (законными представителями).

3.7. В случае несогласия с решением, директор приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя, который рассматривает заявление и выносит окончательное решение.

3.8. Организацию выполнения решений ОСТК осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам ОСТК на последующих его заседаниях.

3.9. По итогам заседания ОСТК директором по мере необходимости может издаваться приказ, но не позднее, чем за месяц после его проведения.

4. Документация

4.1. Заседания ОСТК оформляются протокольно. В протоколе кратко фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания членов ОСТК.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём ОСТК.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4. Протоколы заседаний ОСТК хранятся в течение времени, установленного номенклатурой дел лица, и передаются по акту.

5. Порядок утверждения, внесения изменений и дополнений

5.1. Положение, дополнения и изменения в него в части, неурегулированной законодательством Российской Федерации, разрабатываются, принимаются ОСТК и утверждаются приказом директора Учреждения.

5.2. Положения, дополнения и изменения в него разрабатываются директором, согласовываются и принимаются ОСТК отдельным протоколом. Для принятия Положения, дополнений и изменений в него необходимо большинство голосов присутствующих на собрании.

5.3. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение при изменении содержания пунктов (или подпунктов), указанных в Положении, а также при изменении законодательства Российской Федерации в случае противоречия Положению.

Настоящее Положение рассмотрено (согласовано) на собрании трудового коллектива лица.